

PLANEJAMENTO ESTRATÉGICO PARA OS ANOS DE 2023/2024

RIO DO SUL/SC

1. INTRODUÇÃO	3
2. O RIO DO SUL PREV	3
2.1 Pilares	4
3. DA ORGANIZAÇÃO ADMINISTRATIVA	4
4. DO PLANEJAMENTO	4
4.1 Do processo de formulação do planejamento	5
4.2 Objetivo Estratégico	6
4.3 Análise de ambiência	6
5 DAS AÇÕES PLANEJADAS	6
5.1 Na Área Financeira e de Investimentos	7
5.1.1 Acompanhamento Sistemático das Aplicações Financeiras	7
5.1.2 Realização e Balizamentos dos Investimentos por Estudo ALM	7
5.1.3 Realização do Cálculo Atuarial Anual	8
5.1.4 Meta Atuarial	8
5.1.5 Elaborar a Política de Investimentos 2023 e 2024	8
5.1.6 Capacitação dos Conselheiros	9
5.2 Na Área Administrativa	9
5.2.1 Reestruturação física do espaço	9
5.2.2 Reestruturação no Quadro De Pessoal	9
5.2.3 Aquisição de novos mobiliários e novos materiais	10
5.2.4 Aperfeiçoamento Profissional da Diretoria Executiva	10
5.2.5 Divulgação de relatórios	11
5.2.6 Constituição de Perito Médico Oficial	11
5.2.7 Alterações Legislativas	11
5.2.8 Eleição para os Conselhos de Administração e Fiscal	12
5.3 Na Área Contábil	12
5.3.1 Publicação Dos Demonstrativos	12
5.4 Na Área Previdenciária	13
5.4.1 Site em conformidade com a legislação vigente e atualizado	13
5.4.2 Fortalecer a imagem perante os servidores	13

5.4.3 Programa Pré e Pós Aposentadoria	14
5.4.4 Recadastramento Anual de Aposentados e Pensionistas	14
5.4.5 Banco de Dados Atualizado.....	15
5.4.6 Estudos Individuais - Prévias de Aposentadoria.....	15
5.4.7 Redução do Contencioso.....	15
6 CONSIDERAÇÕES FINAIS	21
7 REFERÊNCIAS BIBLIOGRÁFICAS	21

1. INTRODUÇÃO

Este planejamento define estrategicamente as ações nas áreas de competência do Instituto de Previdência Social dos Servidores Públicos de Rio do Sul – Rio do Sul PREV, de modo que se procurou reunir todas as informações necessárias e trabalhá-las coerentemente, desenhando os objetivos e metas da Autarquia para os anos de 2023/2024.

A Gestão Previdenciária do Instituto está baseada nos princípios da boa governança, transparência, equidade, ética, equilíbrio financeiro, proteção previdenciária, responsabilidade corporativa e social que visam no dia a dia a excelência no atendimento, na qualidade dos serviços prestados, no crescimento e consolidação da organização.

2. O RIO DO SUL PREV

O Regime Próprio de Previdência Social do Município de Rio do Sul – Rio do Sul PREV foi instituído em 04 de outubro de 2019, por meio da Lei Complementar n. 432/2019, por iniciativa do Poder Executivo Municipal, sendo uma entidade autárquica, com personalidade jurídica de direito público, integrante da Administração Indireta do Poder Executivo Municipal de Rio do Sul/SC, possuindo autonomia financeira, administrativa e patrimonial.

Tem como finalidade precípua prover os recursos para a prestação de natureza previdenciária efetuando, no mínimo, a concessão, o pagamento e a manutenção dos benefícios de aposentadoria e pensão aos seus segurados vinculados ao Regime Próprio de Previdência Social - RPPS.

O RPPS é de caráter contributivo e solidário, com filiação obrigatória, e mantido pela Administração Pública Municipal Direta e Indireta, Autárquica e Fundacional dos Poderes Executivo e Legislativo mediante recursos e contribuições do município e dos beneficiários, consoante avaliação atuarial anual, com a finalidade de assegurar meios indispensáveis à manutenção dos benefícios previdenciários.

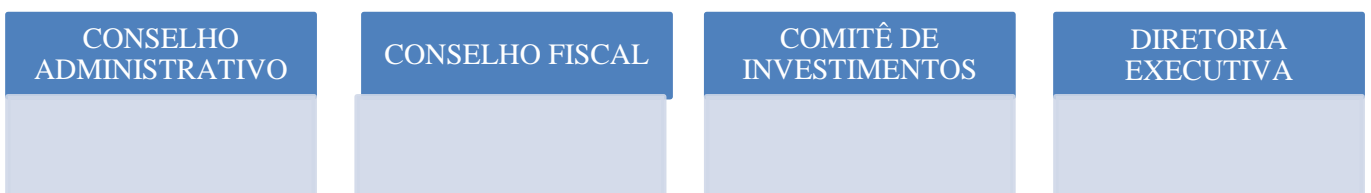
O RPPS visa dar cobertura contra os riscos a que estão sujeitos os beneficiários e compreende benefícios que atendam a finalidade de garantir meios de subsistência nos eventos de invalidez, idade avançada, inatividade e morte. São segurados do RPPS os

servidores públicos titulares de cargo de provimento efetivo dos Órgãos dos Poderes Executivo e Legislativo, autarquias e fundações públicas do município e os aposentados nesses cargos.

2.1 Pilares

- **Missão:** Administrar o Regime Próprio de Previdência Social do Município de Rio do Sul, a partir de uma gestão humana, participativa, transparente e com tecnologia atualizada, a fim de garantir a sua segurança previdenciária.
- **Visão:** Ser um referencial de equilíbrio previdenciário no âmbito municipal, garantindo a sustentabilidade, o equilíbrio financeiro e atuarial, bem como a excelência no atendimento aos segurados e seus dependentes.
- **Valores:** Ética; Valorização das pessoas; Segurança e tranquilidade aos segurados; Responsabilidade socioambiental; Melhoria contínua; Contribuição para o desenvolvimento econômico-social do Município de Rio do Sul.
- **Meta:** Difusão da Cultura Previdenciária no Município de Rio do Sul.

3. DA ORGANIZAÇÃO ADMINISTRATIVA



4. DO PLANEJAMENTO

O Planejamento Estratégico pode ser entendido como um processo contínuo e sistemático de formulação de estratégias, as quais possibilitam a tomada de decisões em bases sistemáticas, racionais, por meio de programas formais de execução, de modo que

se possa comparar o planejado com os resultados alcançados (ANSOFF, 1977).

Para Kotler (1992, p.63), o “planejamento estratégico é definido como o processo gerencial de desenvolver e manter uma adequação razoável entre os objetivos e recursos da empresa e as mudanças e oportunidades de mercado”.

Planejar significa estabelecer objetivos e determinar de que forma os mesmos serão alcançados. E, ao planejar um objetivo, torna-se possível pensar em alternativas eficazes e eficientes que utilizem menos recursos e tempo.

Ao traçar metas e adotar o planejamento estratégico, a equipe padroniza sua linguagem e ações a curto, médio e longo prazo, tornando-se mais forte.

4.1 Do processo de formulação do planejamento

O Instituto de Previdência Social dos Servidores Públicos de Rio do Sul desenhou os papéis e ajustou o foco, visando melhor conduzir os processos internos, a equipe, a estratégia e os planos operacionais rumos à concretização do objetivo de servir cada vez melhor os servidores públicos municipais de Rio do Sul e seus interesses.

O contexto em que fora realizada as reuniões e discussões do planejamento estratégico, realizando as previsões para os anos de 2023/2024, foi demarcado por diversas mudanças, principalmente a eminência da aprovação da Reforma da Previdência pelo Município de Rio do Sul.

Com o intuito de minimizar e não extinguir as problemáticas diante deste cenário, para elaboração do planejamento estratégico foram adotadas variadas técnicas estratégicas, juntamente com ferramentas administrativas que serão abordadas em tópicos futuros.

As primeiras reuniões, com o corpo dirigente, foi berço para elaboração do Planejamento Estratégico do Rio do Sul PREV, no qual se priorizou a elaboração das vertentes norteadoras das ações e provisões do Instituto, através do campo de atuação de sua Missão institucional, sua Visão de futuro e os Valores que alicerçam a tomada de decisão da Instituição.

4.2 Objetivo Estratégico

Garantir aos segurados e dependentes, na conformidade da legislação previdenciária vigente e legislações correlatas, as devidas prestações de natureza previdenciária, informando e atendendo as situações relacionadas à aposentadoria e pensão, no âmbito municipal da Previdência Social.

4.3 Análise de ambiência

POSITIVO	NEGATIVO
<p>Forças</p> <ul style="list-style-type: none"> • Qualidade no atendimento ao público; • Nível de escolaridade da equipe; • Sistemas informatizados avançados; • Manifestações da ouvidoria com resposta dentro do prazo; • Bom relacionamento com os demais órgãos públicos; • Transparência; • Bom relacionamento com os Conselhos e o Comitê de investimentos. 	<p>Fraquezas</p> <ul style="list-style-type: none"> • Desconhecimento do nível de satisfação dos servidores; • Relação com os segurados em atividades;
<p>Oportunidades</p> <ul style="list-style-type: none"> • Conhecimento de boas práticas divulgadas em eventos promovidos por outros órgãos externos; • Cooperação técnica de outras entidades ligadas ao RPPS; • Manutenção do Pró-Gestão; • Avanços da tecnologia da informação; • Autonomia do Instituto. 	<p>Ameaças</p> <ul style="list-style-type: none"> • Aumento do déficit previdenciário; • Ausência de integração de dados do RGPS com os RPPS • Cultura previdenciária insuficiente • Instabilidade do Mercado Financeiro;

5 DAS AÇÕES PLANEJADAS

O Rio do Sul PREV definiu seus principais objetivos para os exercícios de 2023/2024 visando manter boas práticas de gestão que garantam qualidade dos serviços prestados aos seus segurados e inativos, bem como implementar inovações necessárias

ao bom atendimento e facilitando o dia a dia dos inativos, bem como conscientizando os segurados das ações, objetivos e propósito do Rio do Sul PREV.

5.1 Na Área Financeira e de Investimentos

5.1.1 Acompanhamento Sistemático das Aplicações Financeiras

O Comitê de Investimentos do Rio do Sul PREV, com apoio de empresa contratada especializada em assessoria e consultoria financeira, realiza acompanhamento sistemático dos valores aplicados pelo Instituto no mercado financeiro. Este acompanhamento objetiva a otimização dos valores investidos, buscando sempre bons rendimentos e minimizando qualquer tipo de perda financeira.

Procurando garantir a segurança dos investimentos, todos os membros do Comitê de Investimentos devem possuir certificação profissional através de certificação emitida por meio de processo realizado por entidade certificadora reconhecida pela SPREV, atendendo ao disposto no art. 78 da Portaria n. 1.467 de 02 de junho de 2022.

Para 2023 e 2024, o Rio do Sul PREV buscará manter a certificação profissional de todos os gestores de recursos.

5.1.2 Realização e Balizamentos dos Investimentos por Estudo ALM

No ano de 2022 foi realizado o estudo ALM, que conforme relatório elaborado pela consultoria pode ser definido por “uma técnica de gerenciamento de riscos que visa evitar o descasamento entre ativos e passivos. O objetivo dessa prática é garantir a rentabilidade dos investidores em diferentes cenários e capacitá-los para tomarem decisões mais assertivas.” (p. 2 – Relatório de Solvência - ALM).

Para realização deste estudo as carteiras são analisadas separadamente, o que permite uma visão mais detalhada na fase de acumulação e concessão de benefícios. A busca por *hedge*, prazo e taxa gerenciada separadamente permite uma melhor análise e dedicação de fluxos. Além disso o estudo objetiva adequar a carteira de investimentos para as situações adversas do mercado, buscando assim minimizar os riscos de exposição aos prazos de taxas de juros, assim como buscar ativos de investimento que tenha fluxos de receitas com perfis semelhantes aos dos passivos.

Para 2023 e 2024 s gestores de recurso do Rio do Sul PREV buscarão extrair ao máximo os resultados propostos pelo estudo para minimizar os riscos do investimentos, maximizando a rentabilidade da carteira, protegendo assim os interesses dos servidores, inativos e pensionistas.

5.1.3 Realização do Cálculo Atuarial Anual

Cálculo Atuarial é o processo pelo qual identificamos os compromissos da entidade, seus participantes em relação ao que foi prometido em termos de benefícios e os recursos necessários para garanti-los.

Com a atualização constante do banco de dados, esse cálculo será cada vez mais preciso e ajudará no processo de planejamento para os próximos anos.

5.1.4 Meta Atuarial

A meta atuarial e a rentabilidade que o plano previdenciário precisa atingir durante um exercício para se manter em equilíbrio a longo prazo.

Em linha com sua necessidade atuarial, o Rio do Sul PREV estabelece como meta que a rentabilidade anual da carteira de investimentos alcance, no mínimo, o estabelecido como taxa de juros parâmetro disciplinado pela Portaria 1.467 de 02 de junho de 2022, que leva em consideração a duração do passivo (duration) apurada pelo cálculo atuarial.

O valor da meta atuarial é estabelecido anualmente de acordo com a tabela divulgada pela Portaria 1.467 de 02 de junho de 2022. Para atingir esse objetivo, o Instituto possui um Comitê de Investimentos que atua juntamente com a empresa responsável pela assessoria e consultoria financeira.

5.1.5 Elaborar a Política de Investimentos 2023 e 2024

Anualmente, o Rio do Sul PREV desenvolve sua Política de Investimentos para o exercício. Esse documento norteia as ações que são desenvolvidas durante o ano para atingir a Meta Atuarial. O referido documento deve ser apresentado e aprovado pelo Conselho de Administração antes do início do exercício.

Assim como nos anos anteriores, a Política de Investimentos dos anos de 2023 e 2024 serão elaboradas e aprovadas até o final do ano anterior ao exercício e divulgadas no site do Instituto, garantindo transparência e publicidade dos atos da autarquia.

5.1.6 Capacitação dos Conselheiros

O Rio do Sul PREV reconhece a importância de investir nos conselheiros do Instituto. Com o fim das restrições impostas pela pandemia da COVID-19, para os próximos dois anos, o objetivo é capacitar todos os conselheiros em mercado de capitais e temas atinentes às suas atribuições, conforme Regimento Interno do órgão.

5.2 Na Área Administrativa

5.2.1 Reestruturação física do espaço

Devido ao constante aumento dos inativos e pensionistas o Rio do Sul PREV demonstrou a necessidade de ampliar o atendimento bem como com a nomeação e posse da procuradora jurídica e da contadora para a autarquia o espaço físico do Rio do Sul PREV se demonstrou insuficiente. Além disso, demonstra-se a necessidade de nomeação de novos agentes administrativos.

Para 2023 e 2024 pretende-se o aproveitamento da integralidade do espaço físico do Instituto, solicitando-se à municipalidade a realocação do Serviço de Inspeção Médica Municipal – SIMM, para um dos prédios da Administração Direta, uma vez que hoje parte do prédio do Rio do Sul PREV é utilizado pelo Município de Rio do Sul com o SIMM.

5.2.2 Reestruturação no Quadro De Pessoal

Com o aumento no quadro de servidores inativos e pensionistas do Rio do Sul PREV demonstrou-se também a necessidade de aumento no quadro de pessoal do Instituto, bem como a adequação das funções exercidas.

Atualmente operam-se no próprio instituto a folha de pagamento dos inativos e pensionistas, gerenciamento e envio de processos e informações ao Tribunal de Contas do Estado de Santa Catarina. Além disso é a própria Diretoria Executiva que operacionaliza a

Compensação Previdenciária requerendo a compensação a diversos regimes – que recentemente passou a permitir a compensação também entre Regimes Próprios de Previdência aumentando exponencialmente o número de processos-, bem como analisando os pedidos de compensação de outros regimes para o RPPS de Rio do Sul.

Diante disso tem-se como objetivo a reformulação da estrutura de pessoal do Instituto, a nomeação de novos servidores para melhor atendimento dos servidores, inativos e pensionistas, bem como a especialização na gestão e acuidade na concessão e manutenção dos benefícios previdenciários a cargo do RPPS de Rio do Sul.

5.2.3 Aquisição de novos mobiliários e novos materiais

Diante da necessidade de reestruturação física de espaço do Rio do Sul PREV, haverá também a necessidade de aquisição de mobiliário, materiais e equipamentos, pretendendo assim a otimização dos atendimentos e acolhimento das pessoas que buscarem atendimento junto ao Instituto melhorando a sua estrutura física para os anos de 2023 e 2024.

Além dessas mudanças na estrutura, os demais materiais de consumo serão adquiridos em consonância com a legislação vigente e atendendo sempre as normas constitucionais.

5.2.4 Aperfeiçoamento Profissional da Diretoria Executiva

Considerando a constante necessidade de aperfeiçoamento e atualização dos servidores que desenvolvem os trabalhos do Rio do Sul PREV e melhor atender aos seus segurados, inativos e pensionistas. A autarquia preza pela capacitação de seus servidores e pela qualidade do ambiente de trabalho, devendo a instituição servir de modelo dentro da Administração Municipal.

É imprescindível ao Instituto construir uma carreira atrativa e forte para manter os servidores da Autarquia sempre preparados e capacitados para os desafios e tarefas inerentes ao desenvolvimento das atividades de gestão e governança do Regime Próprio de Previdência de Rio do Sul. Dito isso, para os anos de 2023 e 2024 a autarquia tem como objetivo privilegiar a capacitação, qualidade de vida e do ambiente de trabalho e o fortalecimento profissional dos trabalhadores do Instituto.

5.2.5 Divulgação de relatórios

O Rio do Sul PREV tem balizado suas ações na transparência, com isso pretende para os anos de 2023 e 2024 apresentar por meio de audiência pública, amplamente divulgada entre os servidores ativos, inativos, pensionistas e sociedade em geral os resultados da Avaliação Atuarial e a Política de Investimentos.

5.2.6 Constituição de Perito Médico Oficial

Pretendendo otimizar os procedimentos médicos realizados pelo Rio do Sul PREV, como aferição das doenças que levam à isenção de imposto de renda, análise de COMPREV, aferição de invalidez em novos requerimentos de aposentadoria, bem como a avaliação anual para manutenção das aposentadorias por invalidez mantidas pelo Rio do Sul PREV.

Busca-se com isso o respaldo de parecer técnico de profissional devidamente constituído pelo Instituto, pretende-se para o ano de 2023 a realização de Edital de Chamamento para nomeação de Perito Médico Oficial.

5.2.7 Alterações Legislativas

A sociedade é dinâmica, passando por mudanças, adaptações, tendo todo dia uma nova realidade, com isso o ordenamento jurídico deve estar em consonância com os anseios da sociedade, sendo necessário constante atualização. Por essa razão houve a necessidade nacional em reformar os planos de benefício previdenciários da União, Estados e Municípios, sendo que o Município de Rio do Sul também avalia por meio de Comissão multidisciplinar alterações legislativas para adequar o plano às realidades de hoje.

O Rio do Sul PREV participa desta Comissão e pretende manter, para os próximos anos, a meta de acompanhar e realizar estudos conclusivos sobre ajustes da legislação previdenciária municipal.

Em vários aspectos relevantes, foram elencadas possibilidades de melhorias na legislação atual do Rio do Sul PREV, a fim de adequação em assuntos pontuais a

legislação nacional, tão quanto, o fechamento de lacunas que possam gerar contencioso ao Instituto.

5.2.8 Eleição para os Conselhos de Administração e Fiscal

Em consonância com a legislação vigente, o Rio do Sul PREV realizará o processo eleitoral para compor os Conselhos de Administração e Fiscal do Instituto. Para tanto o processo eleitoral terá início em agosto do ano de 2024, por meio de uma comissão eleitoral e encerra em outubro do ano de 2024, com a nomeação e posse dos eleitos.

O processo eleitoral ocorrerá de modo eletrônico, tendo ampla divulgação no site, bem como na rede social oficial do Rio do Sul PREV.

5.3 Na Área contábil

5.3.1 Publicação Dos Demonstrativos

Devido a contratação de Contador para a própria autarquia a confecção e envio dos demonstrativos, balancetes e demais documentos contábeis passam a ser de responsabilidade da autarquia.

Com isso tem como objetivo para os anos de 2023 e 2024 a manutenção dos envios e publicações dos documentos nos prazos estabelecidos pela SPREV, implantando rotinas de envios e respeitando os seguintes prazos:

- Conferência e assinatura diária no sistema e-Sfinge do TCE/SC;
- Balancetes enviados ao TCE/SC – assinatura bimestral;
- DIPR publicada e enviada pelo CADPREV – periodicidade bimestral;
- Envio das DCTF no prazo;

Para o ano de 2022 ainda foi implantado o SIAFIC - Sistema Único e Integrado de Execução Orçamentária, Administração Financeira e Controle -, que se trata de um sistema interligado e administrado pelo Ente, alimentado pelo sistema que a municipalidade já utiliza, devendo ser implantado até o final do ano de 2022. Objetiva-se iniciar o ano de 2023 já com o sistema implantado e devidamente alimentado, cumprindo assim o prazo estipulado.

Além disso pretende-se a manutenção do envio das informações consolidadas ao EFD-Reinf e eSocial, sistemas que levam informação de retenção de imposto de renda e contribuições sociais, cumprindo-se o prazo de união até o 15º dia útil da DCTF-Web.

5.4 Na Área Previdenciária

5.4.1 Site em conformidade com a legislação vigente e atualizado

Em consonância com os princípios de transparência, legalidade e publicidade, o Instituto é alimentado de forma frequente e com todas as informações previstas na legislação vigente.

No site da autarquia é possível acessar as atas dos Conselhos de Administração e Fiscal, bem como do Comitê de Investimentos. Também dados relativos à carteira de investimentos, transparência, contas públicas, legislação e demais documentos relativos à gestão.

Tendo em vista a eminente mudança do plano de benefícios do Regime Próprio de Previdência Social do Município de Rio do Sul, para os anos de 2023 e 2024, após aprovação das mudanças propostas pelo Executivo, objetiva-se confecção e publicação no site de cartilha atualizada com os benefícios e respectivos requisitos para elegibilidade das aposentadorias, tornando a informação de fácil acesso ao servidor.

5.4.2 Fortalecer a imagem perante os servidores

Com o objetivo de levar informações, de forma continuada, aos seus segurados e inativos, o Rio do Sul PREV trabalhará com vídeos educativos periódicos trazendo as notícias, legislações e dúvidas dos assegurados do RPPS.

Informativos periódicos divulgados no site, bem como na rede social oficial do Instituto (Instagram e Facebook) e programa de vídeos informativos, de engajamento e educacionais.

Realizar pesquisa de nível de satisfação do servidor junto ao Instituto, por meio de questionários a serem distribuído através de e-mails institucionais e disponibilizado no site oficial do Instituto.

5.4.3 Programa Pré e Pós Aposentadoria

O Programa de Pré Aposentadoria visa acolher a população de servidores públicos municipais estatutários, com possibilidade de se aposentar nos próximos dois anos, suavizando o impacto que essa nova fase da vida pode causar nessas pessoas. Por meio de reflexões sobre diversos temas, o programa também propicia um repensar dos vínculos e a ressignificação de suas vidas.

Desse modo, objetiva preparar e orientar os servidores, sobre o processo de aposentadoria, visando minimizar os impactos oriundos da ruptura entre a atividade e a inatividade.

O programa é composto por diferentes frentes de atuação, cada uma abordando um aspecto específico do processo de aposentadoria, favorecendo o desenvolvimento de uma postura positiva e de valorização do momento da aposentadoria.

Todas as informações serão digitais e amplamente divulgadas aos servidores efetivos da Prefeitura, da Câmara e das Autarquias, bem como aos aposentados e pensionistas e estará disponível no site e nas redes sociais oficiais da instituição.

Já o projeto de pós-aposentadoria tem por objetivo a manutenção da atividade e vínculos dos servidores inativos, mantendo a sensação de pertencimento ao que por diversos anos permaneceram vinculados. Os encontros a serem realizados envolverão atividades direcionadas à essa fase da vida, bem como será sempre divulgada as ações do Instituto para manutenção do órgão bem como a garantia e sustentabilidade do Plano de Benefícios.

Objetiva-se para os anos de 2023 e 2024 dois encontros anuais com os servidores inativos e pensionistas do RPPS do Município de Rio do Sul e um encontro anual com os servidores que estão há menos de 2 (dois) anos de elegibilidade para aposentadoria.

5.4.4 Recadastramento Anual de Aposentados e Pensionistas

Em 2022 foi realizado censo previdenciário dos segurados ativos, inativos e pensionistas do Rio do Sul PREV, atualizando todas as informações pessoais que impactam de alguma forma o Rio do Sul PREV e a própria vida do segurado. Em 2023 será realizado novo recadastramento de servidores inativos e pensionistas, trabalho que será

efetivado entre os meses de abril, maio e junho com intuito de garantir que a Autarquia pague benefícios adequados à legislação e aos interesses dos servidores públicos municipais.

O Recadastramento será amplamente divulgado aos aposentados e pensionistas e estará disponível no site e nas redes sociais oficiais da instituição.

Em 2024 o procedimento para recadastramento deverá seguir o mesmo padrão.

5.4.5 Banco de Dados Atualizado

Em 2023 e 2024 serão finalizados os lançamentos dos dados colhidos pelo primeiro censo previdenciário dos servidores em atividade realizado em 2022. Por meio de importação do banco de dados que a Prefeitura comporta, a documentação será revisada e atualizada no sistema de gestão previdenciária do Instituto (Four Info), a fim de integrar o sistema de modo a facilitar a migração de informações e obter o banco de dados com maior segurança e confiabilidade.

Além disso com este banco de dados o Instituto poderá ter acesso a sistema de consulta e integração federais, como o SISOBI, SIGRPPS e demais banco de dados que auxiliam e facilitam a gestão do RPPS, garantindo assertividade e precisão na concessão e manutenção de benefícios.

5.4.6 Estudos Individuais - Prévias de Aposentadoria

Objetivando sanar dúvidas, além de possibilitar o planejamento de sua vida funcional, o Instituto realiza e fornece aos seus segurados ativos atendimentos individuais sobre aposentadoria, de maneira personalizada.

Com esses atendimentos, o segurado passa a ter conhecimento do seu tempo de contribuição, das regras de aposentadoria em que se enquadra, além da data em que implementará todas as condições necessárias para se aposentar da melhor maneira possível.

5.4.7 Redução do Contencioso

Pretende-se a diminuição do contencioso jurídico buscando-se ainda na via

administrativa o esclarecimento do direito ao segurado, bem como orientação prévia do procedimento a ser adotado baseado na legislação competente, objetivando-se que o segurado não precise buscar a tutela jurisdicional para garantia dos seus direitos.

Deverá ainda, para os anos de 2023 e 2024, manter o foco na transparência, agilidade e clareza aos processos administrativos, bem como a instrução dos segurados através de publicação de assuntos pertinentes a área previdenciária, visando aos segurados uma noção mínima e geral dos direitos, deveres, benefícios disponíveis e suas regras.

Outro objetivo é, ainda que gradual, a consolidação de regras municipais de aposentadorias especiais, evitando-se que se judicializem questões que poderiam ser resolvidas administrativamente à luz do princípio da legalidade.

Pretende-se também aumentar o acervo de livros e demais documentos pertinentes aos Regimes Próprios de Previdência Social, bem como o aprimoramento do conhecimento previdenciário dos servidores vinculados à Autarquia, com participação de cursos, palestra, seminários e afins.

Diante de novos temas e julgados que também vinculam a Administração Pública permitindo o reconhecimento de atividade especial para fins de concessão de aposentadoria especial e conversão de tempo especial em comum, prevê-se que haverá aumento significativo de pedidos de reconhecimento de atividade especial para fins previdenciários.

Logo, objetiva-se nos anos de 2023 e 2024 capacitar a equipe, bem como buscar ao máximo a resolução dos pedidos com base da legalidade e análise técnica dos pedidos para evitar a judicialização do reconhecimento das atividades.

PLANO DE AÇÕES PARA OS ANOS DE 2023 e 2024

	AÇÃO	METAS	RESPONSÁVEL	PERÍODO DE REALIZAÇÃO
Á R E A F I N A N C E I R A E I N V E S T I M E N	Acompanhamento sistemático das Aplicações Financeiras	<ul style="list-style-type: none"> Manter a certificação profissional de TODOS os membros do Comitê de Investimentos e do dirigente da Unidade Gestora. 	<ul style="list-style-type: none"> Diretoria Executiva Comitê de Investimentos 	Janeiro/2023 a Dezembro/2024
	Otimização da diversificação da Carteira de Investimentos	<ul style="list-style-type: none"> Aproveitar e extrair os resultados propostos pelo estudo ALM para minimizar os riscos do investimentos, maximizando a rentabilidade da carteira, protegendo assim os interesses dos servidores, inativos e pensionistas. 	<ul style="list-style-type: none"> Comitê de Investimentos Conselho de Administração 	Janeiro/2023 a Dezembro/2024
	Cálculo Atuarial anual	<ul style="list-style-type: none"> Atualizar de forma constante do banco de dados, visando auxiliar no processo de planejamento para os próximos anos e manter anualmente a realização do Relatório dentro do Prazo estabelecido pela SPREV 	<ul style="list-style-type: none"> Diretoria Executiva Departamento de Gestão de Pessoas da Prefeitura Municipal de Rio do Sul Empresa contratada para fazer o cálculo atuarial. 	Janeiro/2023 a Dezembro/2024
	Meta Atuarial	<ul style="list-style-type: none"> Buscar e implementar métodos e técnicas para buscar o atingimnto da meta atuarial nos investimentos geridos pelo Rio do Sul PREV 	<ul style="list-style-type: none"> Diretoria Executiva Comitê de Investimentos Consultoria financeira contratada- Referência 	Janeiro/2023 à Dezembro/2024
	Política de Investimentos 2023 e 2024	<ul style="list-style-type: none"> Desenvolver sua Política de Investimentos para o exercício dentro do prazo estabelecido e condizente com os objetivos do RPPS Divulgar no site do Instituto a Política de Investimentos e por meio Audiência Pública. 	<ul style="list-style-type: none"> Diretoria Executiva Comitê de Investimentos Consultoria financeira contratada- Referência 	Janeiro/2023 à Dezembro/2024
	Capacitação dos Conselheiros	<ul style="list-style-type: none"> Capacitar todos os conselheiros em mercado de capitais e temas atinentes às suas atribuições, conforme Regimento Interno do órgão 	<ul style="list-style-type: none"> Comitê de Investimentos Conselho de Administração 	Janeiro/2023 à Dezembro/2024

T O S Á R E A A D M I N I S T R A T I V A				
	Reestruturação Física do Rio do Sul PREV	<ul style="list-style-type: none"> Ocupar a integralidade do espaço físico do Instituto, realocando setor da Administração Direta em prédio do próprio Ente. 	<ul style="list-style-type: none"> Diretoria Executiva Conselho de Administração Secretaria de Administração 	Janeiro/2023 a Dezembro/2023
	Reestruturação do Quadro de Pessoal	<ul style="list-style-type: none"> Reformulação da estrutura de pessoal do Instituto criando cargos condizentes com as funções exercidas; Nomeação de novos servidores para compor a Diretoria Executiva. 	<ul style="list-style-type: none"> Diretoria Executiva Secretaria de Administração 	Janeiro/2023 a Dezembro/2023
	Materiais para a melhoria de atendimento e serviços	<ul style="list-style-type: none"> Adquirir novos mobiliários melhorando a sua estrutura. 	<ul style="list-style-type: none"> Diretoria Executiva 	Janeiro/2023 à Dezembro/2024
	Aperfeiçoamento profissional dos servidores do Rio do Sul PREV	<ul style="list-style-type: none"> Prezar pela capacitação de seus servidores e pela sua qualidade de vida, por meios de congressos, seminários e capacitações técnicas todos os servidores do Instituto longo dos dois anos. 	<ul style="list-style-type: none"> Diretoria Executiva 	Janeiro/2023 à Dezembro/2024
	Capacitação dos Conselheiros	<ul style="list-style-type: none"> Capacitar todos os conselheiros em mercado de capitais e temas previdenciários em geral e participação no Congresso Brasileiro de Conselheiros de RPPS. 	<ul style="list-style-type: none"> Diretoria Executiva Conselho Fiscal e de Administração. 	Conforme Cronograma a ser divulgado pelas entidades
	Divulgação de Relatórios	<ul style="list-style-type: none"> Realização de Audiência Pública para apresentar os resultados da Avaliação Atuarial e a Política de Investimentos aos os servidores ativos, inativos, pensionistas e sociedade em geral. 	<ul style="list-style-type: none"> Diretoria Executiva Conselho de Administração 	Primeiro Semestre de 2023 e 2024.
	Constituição de Perito Médico Oficial	<ul style="list-style-type: none"> Realização de Edital de Chamamento para nomeação de Perito Médico Oficial para aferição das doenças que levam à isenção de imposto de renda, análise de COMPREV, aferição de invalidez em novos requerimentos de aposentadoria, bem como a avaliação anual para manutenção das aposentadorias por invalidez mantidas pelo Rio do Sul PREV. 	<ul style="list-style-type: none"> Diretoria Executiva 	Segundo Semestre de 2023
Alterações legislativas	<ul style="list-style-type: none"> Realizar e acompanhar estudos conclusivos sobre ajustes da legislação previdenciária municipal, a fim de adequação em assuntos pontuais a legislação nacional, tão quanto, o fechamento de lacunas 	<ul style="list-style-type: none"> Grupos de trabalho com integrantes da Diretoria Executiva, 	Cronograma a ser definido	

		que possam gerar contencioso ao Instituto.	Conselho de Administração e servidores da Secretaria de Administração.	
	Eleição para os Conselhos de Administração e Fiscal	<ul style="list-style-type: none"> Realizar o processo eleitoral para compor o Conselho de Administração e Conselho Fiscal do Instituto, de modo eletrônico, tendo ampla divulgação no site, bem como na rede social oficial. 	Comissão eleitoral a ser formada.	Agosto/2024 a Outubro/2024
ÁREA CON TÁ BIL	Publicação e envio dos Demonstrativos	<ul style="list-style-type: none"> Manutenção dos envios e publicações dos documentos nos prazos estabelecidos pela SPREV, implantando rotinas de envios e respeitando os prazos; Manutenção e alimentação do Siafic; Envio das informações consolidadas ao EFD-Reinf e eSocial, cumprindo-se os prazos estabelecidos. 	<ul style="list-style-type: none"> Diretoria Executiva 	Janeiro/2023 a Dezembro/2024
	Site em conformidade com a Legislação vigente	<ul style="list-style-type: none"> Alimentar de forma frequente o site e com todas as informações previstas na legislação vigente; Em ocorrendo alteração na legislação vigente alimentar o site e desenvolver cartilha para instruir os servidores das mudanças. 	<ul style="list-style-type: none"> Diretoria Executiva 	Janeiro/2023 à Dezembro/2024
ÁREA	Fortalecer a imagem perante os servidores	<ul style="list-style-type: none"> Divulgar informativos periódicos divulgados no site; Realizar pesquisa de nível de satisfação do servidor junto ao Instituto; Levar aos segurados informações e esclarecer dúvidas a respeito do Regime Próprio de Previdência; 	<ul style="list-style-type: none"> Diretoria Executiva Conselho de Administração 	Cronograma a ser definido.
	Programa de Pré e Pós-aposentadoria	<ul style="list-style-type: none"> Realizar encontro anual com servidores com possibilidade de se aposentar nos próximos dois anos por meio de reflexões sobre diversos temas, composto por diferentes frentes de atuação, cada uma abordando um aspecto específico do processo de aposentadoria, favorecendo o desenvolvimento de uma postura positiva e de valorização do momento da aposentadoria. Encontro semestral com servidores aposentados, visando manter a integração social por meio de oficinas, palestras e integração. 	<ul style="list-style-type: none"> Diretoria Executiva 	Cronograma a ser definido

P R E V I D E N C I Á R I A	Cálculo Atuarial anual	<ul style="list-style-type: none"> • Manter atualizado o banco de dados, visando auxiliar no processo de planejamento para os próximos anos e garantindo que Cálculo Atuarial a ser realizado e enviado anualmente conforme os prazos estabelecidos pela Secretaria de Previdência esteja o mais próximo da realidade. 	<ul style="list-style-type: none"> • Diretoria Executiva • Departamento de Gestão de Pessoas da Prefeitura Municipal de Rio do Sul • Empresa contratada para fazer o cálculo atuarial. 	Janeiro/2023 a Dezembro/2024
	Recadastramento de Aposentados e Pensionistas	<ul style="list-style-type: none"> • Realizar anualmente o recadastramento de todos os servidores inativos e pensionistas. 	<ul style="list-style-type: none"> • Diretoria Executiva 	Abril /2023 a Junho/2023 e Abril/2023 a Junho/2024
	Banco de dados atualizado	<ul style="list-style-type: none"> • Manter o banco de dados do Instituto atualizado, integrando os dados com outros sistemas Federais como o SISOBI, SIGRPPS e demais bancos de dados que auxiliam e facilitam a gestão do RPPS, garantindo assertividade e precisão na concessão e manutenção de benefícios. 	<ul style="list-style-type: none"> • Diretoria Executiva 	Janeiro/2023 a Dezembro/2024
	Estudos individuais - prévias de aposentadoria	<ul style="list-style-type: none"> • Sanar dúvidas, além de possibilitar o planejamento de sua vida funcional, por meio de atendimentos individuais sobre regras de aposentadoria em que se enquadra, data de implementação todas as condições necessárias para se aposentar. 	<ul style="list-style-type: none"> • Diretoria Executiva 	Janeiro/2023 à Dezembro/2024 mediante agendamento
	Redução do Contencioso	<p>Evitar novos processos judiciais em relação ao reconhecimento de atividade especial, impedindo assim do passivo previdenciário por ordem judicial, mediante:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Melhor instrução dos segurados quanto aos seus direitos e documentação necessária ao pleito deste reconhecimento; • Consolidação de normativas municipais quanto a aposentadorias especiais; • Cursos e capacitação do setor jurídico e de benefícios. 	<ul style="list-style-type: none"> • Diretoria Executiva; • Servidores da Secretaria de Administração. 	Janeiro/2023 à Dezembro/2024

6 CONSIDERAÇÕES FINAIS

Este Plano de Ação tem como objetivo central estabelecer as metas e objetivos a serem perseguidos durante os anos de 2023 e 2024, mas também serve como guia na atuação de cada servidor da Autarquia. Esta estratégia é uma bússola que nos guia na busca de nosso objetivo central: gerir e fortificar a gestão previdenciária dos servidores públicos municipais de Rio do Sul.

Seu foco estará sempre na prestação de serviços de qualidade os seus segurados e na manutenção de um sistema eficiente e saudável.

Este Manual foi elaborado durante a gestão 2022.

7 REFERÊNCIAS BIBLIOGRÁFICAS

ANSOFF, I. **Estratégia empresarial**. São Paulo: McGraw-Hill, 1977.

KOTLER, Philip. **Administração de marketing: análise, planejamento, implementação e controle**. 2. ed. São Paulo: Editora Atlas, 1992.

DIRETORIA EXECUTIVA DO RIO DO SUL – PREV

VALDENIR BORGES RIBEIRO

Diretor Executivo

DÉBORA PINHEIRO

Agente Administrativo

SIMONE KLEHM

Agente Administrativo

THAYSE HELENA MROWSKOWSKI
Agente Administrativo

LUCIMAR DA SILVA
Contadora

JENIFER WILVERT
Procuradora Previdenciária