

PLANO DE AÇÃO 2025

RIO DO SUL/SC

1. APRESENTAÇÃO

Este documento expressa ações definidas estrategicamente nos diversos segmentos que compõem o Rio do Sul PREV, a serem implementadas ao longo de 2025. Tais ações constituem-se em diretrizes de gestão, pautadas nos princípios da boa governança, transparência, responsabilidade corporativa e social, equidade e ética, que visam a qualidade no atendimento e nos serviços realizados, crescimento e consolidação da organização. Também visam o equilíbrio financeiro e atuarial e precípua, à proteção previdenciária aos segurados.

2. O RIO DO SUL PREV

O Regime Próprio de Previdência Social do Município de Rio do Sul – Rio do Sul PREV foi instituído em 04 de outubro de 2019, por meio da Lei Complementar n. 432/2019, por iniciativa do Poder Executivo Municipal, sendo uma entidade autárquica, com personalidade jurídica de direito público, integrante da Administração Indireta do Poder Executivo Municipal de Rio do Sul/SC, possuindo autonomia financeira, administrativa e patrimonial.

Tem como finalidade precípua prover os recursos para a prestação de natureza previdenciária efetuando, no mínimo, a concessão, o pagamento e a manutenção dos benefícios de aposentadoria e pensão aos seus segurados vinculados ao Regime Próprio de Previdência Social - RPPS.

O RPPS é de caráter contributivo e solidário, com filiação obrigatória, e mantido pela Administração Pública Municipal Direta e Indireta, Autárquica e Fundacional dos Poderes Executivo e Legislativo mediante recursos e contribuições do município e dos beneficiários, consoante avaliação atuarial anual, com a finalidade de assegurar meios indispensáveis à manutenção dos benefícios previdenciários.

O RPPS visa dar cobertura contra os riscos a que estão sujeitos os beneficiários e comprehende benefícios que atendam a finalidade de garantir meios de subsistência nos eventos de invalidez, idade avançada, inatividade e morte. São segurados do RPPS os servidores públicos titulares de cargo de provimento efetivo dos Órgãos dos Poderes Executivo e Legislativo, autarquias e fundações públicas do município e os aposentados nesses cargos.

1.12.1 Pilares

- **Missão:** Administrar o Regime Próprio de Previdência Social do Município de Rio do Sul, a partir de uma gestão humana, participativa, transparente e com tecnologia atualizada, a fim de garantir a sua segurança previdenciária.
- **Visão:** Ser um referencial de equilíbrio previdenciário no âmbito municipal, garantindo a sustentabilidade, o equilíbrio financeiro e atuarial, bem como a excelência no atendimento aos segurados e seus dependentes.
- **Valores:** Ética; Valorização das pessoas; Segurança e tranquilidade aos segurados; Responsabilidade socioambiental; Melhoria contínua; Contribuição para o desenvolvimento econômico-social do Município de Rio do Sul.
- **Meta:** Difusão da Cultura Previdenciária no Município de Rio do Sul.

3. DA ORGANIZAÇÃO ADMINISTRATIVA

CONSELHO ADMINISTRATIVO	CONSELHO FISCAL	COMITÊ DE INVESTIMENTOS	DIRETORIA EXECUTIVA
<ul style="list-style-type: none"> • 03 (três) membros eleitos do quadro de servidores efetivos; • 02 (dois) membros eleitos do quadro de aposentados; • 03 (três) membros indicados do poder executivo e Legislativo; • 01 (um) membro, sendo este o Presidente do Sindicato . 	<ul style="list-style-type: none"> • 02 (dois) representantes eleitos dentre os servidores ativos; • 01 (um) representante eleito dentre os servidores aposentados; • 01 (um) representante da Secretaria Municipal de Administração e Fazenda. 	<ul style="list-style-type: none"> • 01 (um) membro do Conselho de Administração; • 01 (um) servidor efetivo e estável do quadro de pessoal da Prefeitura Municipal ou da Câmara Municipal; • Diretor Executivo do Rio do Sul PREV. 	<ul style="list-style-type: none"> • Diretor Executivo; • 03 (três) Agentes Administrativos; • 01 (um) Procurador Previdenciário; • 01 (um) Contador.

4. DO PLANEJAMENTO

As ações para o Rio do Sul PREV, foram definidas por área de atuação na autarquia, de forma a facilitar o monitoramento do cumprimento das metas propostas, bem como os responsáveis pelo seu desenvolvimento.

As metas definidas tiveram de ser adequadas diante da redução no quadro de pessoal com a exoneração de uma servidora da Diretoria Executiva, aguardando-se concurso público para suprir a vaga.

PLANO DE AÇÃO PARA O ANO DE 2025				
	AÇÃO	METAS	RESPONSÁVEL	PERÍODO DE REALIZAÇÃO
ÁREA FINANCEIRA E DE INVESTIMENTOS	Acompanhamento sistemático das Aplicações Financeiras	<ul style="list-style-type: none"> Verificação do cenário Econômico e promover as aplicações e resgates; 	<ul style="list-style-type: none"> Gestor de Recursos Comitê de Investimentos 	Contínuo
	Certificação Profissional	<ul style="list-style-type: none"> Manter a certificação profissional de TODOS os membros do Comitê de Investimentos e do dirigente da Unidade Gestora. 	<ul style="list-style-type: none"> Gestor de Recursos Comitê de Investimentos 	Anual
	Otimização da diversificação da Carteira de Investimentos	<ul style="list-style-type: none"> Aproveitar e extrair os resultados propostos pelo estudo ALM para minimizar os riscos do investimentos, maximizando a rentabilidade da carteira, protegendo assim os interesses dos servidores, inativos e pensionistas. 	<ul style="list-style-type: none"> Comitê de Investimentos Conselho de Administração 	Contínuo
	Cálculo Atuarial anual	<ul style="list-style-type: none"> Atualizar de forma constante do banco de dados, visando auxiliar no processo de planejamento para os próximos anos e manter anualmente a realização do Relatório dentro do Prazo estabelecido pelo Ministério das Previdência 	<ul style="list-style-type: none"> Diretoria Executiva Departamento de Gestão de Pessoas da Prefeitura Municipal de Rio do Sul Empresa contratada para fazer o cálculo atuarial. 	Anual
	Relatório de Hipóteses Atuariais	<ul style="list-style-type: none"> Coletar os dados e repassar para empresa especializada realizar, conforme art. 35 da Portaria MTP nº 1467/2022, Relatório de Análise das Hipóteses o qual objetiva comprovar a adequação às características da massa de participantes estudada. O atuário deverá descrever e atestar, as hipóteses utilizadas e registrar as que foram alteradas ou mantidas em decorrência do estudo de aderência no Relatório da Avaliação Atuarial. 	<ul style="list-style-type: none"> Diretoria Executiva Departamento de Gestão de Pessoas da Prefeitura Municipal de Rio do Sul Empresa contratada para fazer o cálculo atuarial. 	Primeiro Semestre de 2025
	Repasso de informações	<ul style="list-style-type: none"> Auxiliar a empresa de consultoria a analisar os resultados de suas ações enviando os extratos de investimentos 	<ul style="list-style-type: none"> Diretoria Executiva 	Mensalmente

ÁREA ADMINISTRATIVA	de investimento para a consultoria			
	Meta Atuarial	<ul style="list-style-type: none"> • Buscar e implementar métodos e técnicas para buscar o atingimento da meta atuarial nos investimentos geridos pelo Rio do Sul PREV 	<ul style="list-style-type: none"> • Diretoria Executiva • Comitê de Investimentos • Consultoria financeira contratada- Referência 	Anual
	Política de Investimentos 2025	<ul style="list-style-type: none"> • Desenvolver sua Política de Investimentos para o exercício dentro do prazo estabelecido e condizente com os objetivos do RPPS • Divulgar no site do Instituto a Política de Investimentos e por meio Audiência Pública. 	<ul style="list-style-type: none"> • Diretoria Executiva • Comitê de Investimentos • Consultoria financeira contratada- Referência 	Contínuo
	Capacitação dos Conselheiros	<ul style="list-style-type: none"> • Capacitar os conselheiros em mercado de capitais e temas atinentes às suas atribuições, conforme Regimento Interno do órgão 	<ul style="list-style-type: none"> • Comitê de Investimentos • Conselho de Administração 	Anual
	Reestruturação Física do Rio do Sul PREV	<ul style="list-style-type: none"> • Iniciar com a reforma o telhado do imóvel e posteriormente iniciar projeto e reforma da parte interna da sede do Rio do Sul PREV 	<ul style="list-style-type: none"> • Diretoria Executiva • Conselho de Administração • Secretaria de Administração • — Licitações 	Até dezembro/2025
	Reestruturação do Quadro de Pessoal	<ul style="list-style-type: none"> • Realização de concurso para público para viabilizar a nomeação de novos servidores para compor a Diretoria Executiva. • Criar o cargo de Técnico Previdenciário para adequar às necessidade da Unidade Gestora 	<ul style="list-style-type: none"> • Diretoria Executiva • Secretaria de Administração 	Janeiro/2025 a Dezembro/2025
	Treinamentos e Capacitação	<ul style="list-style-type: none"> • Prezar pela capacitação de seus servidores por meios de congressos, seminários e capacitações técnicas de todos os servidores do Instituto ao longo do ano. 	<ul style="list-style-type: none"> • Diretoria Executiva 	Janeiro/2025 à Dezembro/2025
	Divulgação dos relatórios anuais	<ul style="list-style-type: none"> • Realização de Audiência Pública para apresentar os resultados da Avaliação Atuarial, Relatório de Governança e a Política de Investimentos aos os servidores ativos, inativos, pensionistas e sociedade em geral. 	<ul style="list-style-type: none"> • Diretoria Executiva • Conselho de Administração 	Segundo trimestre de 2025

Transparência	<ul style="list-style-type: none"> • Dar publicidade a todos os atos realizados pelo Rio do Sul PREV 	<ul style="list-style-type: none"> • Diretoria Executiva 	Janeiro/2025 a Dezembro/2025.
Site em conformidade com a Legislação vigente	<ul style="list-style-type: none"> • Alimentar de forma frequente o site e com todas as informações previstas na legislação vigente; • Em ocorrendo alteração na legislação vigente alimentar o site e manter atualizada a cartilha para instruir os servidores das mudanças. 	<ul style="list-style-type: none"> • Diretoria Executiva 	Janeiro/2025 à Dezembro/2025
Relatórios de Controle Interno	<ul style="list-style-type: none"> • Garantir pleno acesso a todos os documentos de todas as áreas do Rio do Sul PREV ao controle interno do município 	<ul style="list-style-type: none"> • Diretoria Executiva 	Janeiro/2025 a Dezembro/2025
Gestão de Contratos	<ul style="list-style-type: none"> • Dar publicidade aos contratos celebrados pelo Rio do Sul PREV, garantindo transparência das compras realizadas 	<ul style="list-style-type: none"> • Diretoria Executiva 	Janeiro/2025 a Dezembro/2025
Manter as licitações de acordo com as novas exigências	<ul style="list-style-type: none"> • Realizar todas as contratações conforme Nova Lei de Licitações, evitando renovações de contrato pela legislação anterior 	<ul style="list-style-type: none"> • Diretoria Executiva 	Janeiro/2025 a Dezembro/2025
Concessão de benefícios de aposentadoria e pensão por morte	<ul style="list-style-type: none"> • Atender aos requerimentos realizados pelos segurados e beneficiários 	<ul style="list-style-type: none"> • Diretoria Executiva • Conselho de Administração 	Continuamente
Recadastramento de Aposentados e Pensionistas	<ul style="list-style-type: none"> • Realizar anualmente recadastramento de todos os servidores inativos e pensionistas. 	<ul style="list-style-type: none"> • Diretoria Executiva 	Junho/2025 a Agosto/2025
Banco de dados atualizado	<ul style="list-style-type: none"> • Manter o banco de dados do Instituto atualizado, integrando os dados com outros sistemas Federais e demais banco de dados que auxiliam e facilitam a gestão do RPPS, garantindo assertividade e precisão na concessão e manutenção de benefícios. 	<ul style="list-style-type: none"> • Diretoria Executiva 	Janeiro/2025 a Dezembro/2025
Estudos individuais - prévias de aposentadoria	<ul style="list-style-type: none"> • Sanar dúvidas, além de possibilitar o planejamento de sua vida funcional, por meio de atendimentos individuais sobre regras de aposentadoria em que se enquadra, data de implementação todas as condições necessárias para se aposentar. 	<ul style="list-style-type: none"> Diretoria Executiva 	Janeiro/2025 à Dezembro/2025 mediante agendamento

	Controle de Pastas Funcionais	<ul style="list-style-type: none"> • Manter organizado o arquivo físico com as informações de aposentadoria dos segurados 	Diretoria Executiva	Janeiro/2025 a Dezembro/2025
ÁREA CONTÁBIL	Publicação e envio dos Demonstrativos	<ul style="list-style-type: none"> • Manutenção dos envios e publicações dos documentos nos prazos estabelecidos pelo Ministério da Previdência, implantando rotinas de envios e respeitando os prazos; • Manutenção e alimentação do Siafic; • Envio das informações consolidadas ao EFD-Reinf e eSocial, cumprindo-se os prazos estabelecidos. 	• Diretoria Executiva	Janeiro/2025 a Dezembro/2025
	Procedimento de Contabilização da Arrecadação	<ul style="list-style-type: none"> • Registrar contabilmente as arrecadações realizadas pelo Rio do Sul PREV, controlando e monitorando as obrigações devidas ao Instituto. 	• Diretoria Executiva	Continuamente
	Controle de Repasses e Retenções	<ul style="list-style-type: none"> • Saber a situação de repasses previdenciários por parte dos órgãos. Alimentar diversos lançamentos Contábeis 	• Diretoria Executiva	Mensalmente
	Controle do Recolhimento dos Servidores Cedidos ou Licenciados	<ul style="list-style-type: none"> • Verificar se as contribuições dos servidores cedidos ou licenciados continuam sendo feitas 	• Diretoria Executiva	Mensalmente
ÁREA JURÍDICA	Emissão de parecer jurídico em todos os processos administrativos de benefícios de aposentadoria/pensão)	Garantir a verificação do cumprimento de todos os requisitos para a concessão de benefícios	• Procuradora - Diretoria Executiva	Janeiro/2025 a Dezembro/2025
	Emissão de parecer jurídico em todos os processos de licitação	Garantir a verificação dos requisitos e a legalidade dos processos licitatório da autarquia	• Procuradora - Diretoria Executiva	Janeiro/2025 a Dezembro/2025

Parecer jurídico sobre assuntos diversos, solicitado pelos setores do Rio do Sul PREV e pelos conselhos	Necessidade de orientação quanto a legalidade, adoção de procedimento ou dúvida a ser sanada pelos interessados	• Procuradora - Diretoria Executiva	Janeiro/2025 a Dezembro/2025
Acompanhamento e atuação nas demandas judiciais em que o RIO DO SUL PREV é parte	Necessidade de atuar na esfera administrativa e também junto ao Poder Judiciário como um todo, na defesa dos interesses do Instituto	• Procuradora - Diretoria Executiva	Janeiro/2025 a Dezembro/2025

Rio do Sul, janeiro de 2025.

VALDENIR BORGES RIBEIRO

Diretor Executivo